



Privaatsüsteade – tööle kandideerijad Eestis

Privaatsüsteade kehtib inimestele, kes kandideerivad Eestis asuvatele töökohtadele. Selles kirjeldatakse, kuidas Ipsen kogub ja töötleb teie isikuandmeid.

Ipsen Pharma SAS Lietuvos filialas, T. Narbuto 5, 08105 Vilnius (edaspidi Ipsen), on tööle kandideerijate andmete vastutav töötleja. Mõningatel juhtudel ja vajaduse korral võib teie andmete vastutav töötleja olla kolmas isik.

Meie kandideerimissüsteem pakub tööle kandideerijatele ka teavet privaatsuse kohta. Privaatsüsteade on kättesaadav kandideerimissüsteemis ning seda tuleb lugeda, et mõista, kuidas me Ipsenis töötleme isikuandmeid tööle kandideerimisel ja enne edukate kandidaatide tööle asumist.

Kogutavad andmed

Kogume teie isikuandmeid, kui sisestate need tööle kandideerides või laadite üles oma CV ja muu enda kohta käiva teabe. Kogume andmeid kandideerijate kohta ka värbamisagentuuridest ja süsteemidest nagu LinkedIn või muudest värbamist toetavatest veebisüsteemidest.

Kandideerijate isikuandmed võivad hõlmata järgmist:

- nimi ja kontaktandmed, sealhulgas e-posti aadress, telefoninumber, kodune aadress;
- akadeemiline ja erialane kvalifikatsioon;
- teave teie oskuste ja erialateadmiste kohta;
- teave teie töökogemuse ja palgaootuste kohta;
- teie viimase tööandja ja/või soovitajate andmed.

Kui me korraldame teiega intervjuu, võidakse teilt küsida, kas peaksime intervjuuks mingeid erimeetmeid võtma, mis võib tähendada, et avalikustate enda kohta teatud tundlikke andmeid.

Lisaks salvestame intervjuu ajal teie vastused. Samuti võib meie valduses olla teavet kandideerimise käigus tehtavate mis tahes hindamiste või ülesannete kohta.

Andmete töötlemise eesmärk ja õiguslikud alused

Olenevalt tööstustoimingust tugineme teie isikuandmete töötlemisel järgmistele seaduslikele alustele.

Õiguslik alus	Eesmärgid
---------------	-----------

<p>ELi isikuandmete kaitse üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt b – leping</p>	<p>Tugineme ELi isikuandmete kaitse üldmääruse artikli 6 lõike 1 punktile b, milles käsitletakse lepingu täitmiseks või enne lepingu sõlmimist teie soovitud toimingute tegemiseks vajalikku andmete töötlemist.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kogume ja kasutame teie andmeid teie kandideerimisavalduse töötlemiseks, et valida välja sobivad kandidaadid ja võtta teiega kandideerimisprotsessi ajal ühendust. Jagame andmeid ka kolmandate isikutega, kes võivad meid värbamisprotsessis aidata. • Võime teid kandideerimise käigus hinnata või paluda teil ülesandeid täita ning säilitame need andmed, et aidata meil otsust teha. • Kui teile pakutakse ametikohta, töötleme pakkumise tegemiseks teie andmeid. Samuti seadistame teie kasutaja meie süsteemis. • Võime kasutada teie kontaktandmeid, et saata teile enne tööle asumist sõnumeid ja kohtumiste kutseid. • Kui nõustute meie pakkumisega, kasutame teie andmeid lepingu koostamiseks, organisatsiooniliste korralduste tegemiseks ning jagame teie andmeid meiega koostööd tegevate kolmandate isikutega, kes pakuvad mis tahes hüvitisi.
<p>ELi isikuandmete kaitse üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt c – juriidiline kohustus</p>	<p>Oma juriidiliste kohustuste ja võrdõiguslikkuse seaduse täitmiseks, meile esitatud mis tahes teabe töötlemiseks ning värbamisprotsessi käigus teile vajalike mõistlike kohanduste tegemiseks tugineme artikli 6 lõike 1 punktile c.</p>

Teid puudutavate **eriliiki isikuandmete** töötlemisel teeme seda kooskõlas ELi isikuandmete kaitse üldmääruse artiklis 9 sätestatud asjakohaste tingimustega, mis on järgmised.

Töötlemise tingimused	Eesmärgid
<p>ELi isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 9 lõige 2 punkt b – tööõigus ning sotsiaalkindlustuse ja sotsiaalkaitse valdkonna õigus</p>	<p>Seoses tööhõivega tugineme artikli 9 lõike 2 punktile b, et töödelda mis tahes eriliiki andmeid, mille esitate oma kandideerimisavalduse raames, näiteks andmed tervise, usutunnistuse või etnilise päritolu kohta, sealhulgas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kogume andmeid etnilise päritolu kohta, mida kasutame koondkujul, et jälgida võrdõiguslikkust; • kontrollime teie õigust asjakohases riigis töötada; • teeme teie tervise taustakontrolli, kui see on ametikoha jaoks asjakohane; • võtame teie intervjuuks erimeetmeid.

Andmete vastuvõtjad

Teiega seotud teabele pääsevad juurde ainult volitatud personalitöötajad, värbamisjuht või teised asjaomased juhid, IT-töötajad ja teised, kellel on õigustatud vajadus teie teabele ligipääsuks.

Teie isikuandmeid jagatakse vajaduse korral kontserni teiste üksuste asjaomaste töötajatega ja kolmandate isikutega, kes töötlevad andmeid Ipseni nimel käesolevas teates nimetatud eesmärkidel.

Ipseni põhimõte on tagada, et kolmandad isikud, keda me kasutame, kaitsevad piisavalt neile usaldatud teavet. Kui kolmandad isikud töötlevad andmeid meie nimel, on nad seotud ELi isikuandmete kaitse üldmääruse kohaste lepingutingimustega, mis vastavad meie rollidele. Ipsen annab nimetatud äriühingutele ainult selliseid isikuandmeid, mida vajatakse teenuse osutamiseks. Värbamise ja uute töötajatega suhete loomise valdkonnas teeme koostööd järgmiste kolmandate isikutega:

- värbamisprotsessi eri aspektidega abistavad värbamisagentuurid;
- värbamisandmeid töötlevad tehnoloogiapakkujad;
- intervjuerimist toetavad süsteemid;
- taustakontrolli teenuse pakkujad.

Ipsen ei müü, rendi ega liisi teie isikuandmeid.

Säilitamisaeg

Teie isikuandmeid säilitatakse kooskõlas Ipseni üleilmsete andmete säilitamise ja arhiveerimise juhistega ning kohalike täiendavate ELi juhistega. Ipseni põhimõtete kohaselt ei säilitata teie isikuandmeid kauem, kui see on vajalik selle eesmärgi täitmiseks, milleks need koguti, ja mis tahes juriidilise või regulatiivse sätte täitmiseks, mis nõuab teisiti.

Andmete rahvusvaheline edastamine

Teie isikuandmeid võivad töödelda Ipseniga seotud teenusepakkujad või äriühingud, mis asuvad väljaspool ELi ja kus isikuandmete kaitse tase ei pruugi olla piisav. Teie isikuandmete kaitsmiseks tagab Ipsen vajaduse korral, et vastuvõtja on sõlminud andmeedastuslepingud, mis sisaldavad asjakohaseid lepingu tüüptingimusi. Riigid, kus Ipseni kontsern tegutseb, on allkirjastanud kontsernisisese lepingu, mis sisaldab lepingu tüüptingimusi isikuandmete kontsernisiseseks edastamiseks eri riikide vahel.

Teie õigused

Olenevalt asjaoludest ja kohaldatavatest õigusaktidest võivad teil seoses oma andmetega olla järgmised õigused.

Õigus	Mida see tähendab?
1. Õigus tutvuda andmetega	Teil on õigus saada juurdepääs Ipseni töödeldavale teabele.
2. Õigus andmete parandamisele	Teil on õigus lasta oma andmeid parandada, kui need on ebatäpsed või mittetäielikud.
3. Õigus andmete kustutamisele	Teisisõnu „õigus olla unustatud“, mis lihtsalt öeldes võimaldab teil nõuda oma andmete kustutamist või eemaldamist, kui Ipsenil ei ole kaalukat põhjust neid jätkuvalt kasutada. Andmete kustutamise õigus ei ole üldine, sellele on erandeid.
4. Õigus andmete töötlemise piiramisele	Teatud tingimustel on teil õigus blokeerida või piirata teie andmete edasist kasutamist. Kui töötlemine on piiratud, võib Ipsen teie andmeid endiselt säilitada, kuid ei tohi neid edaspidi kasutada.
5. Andmete ülekandmise õigus	Teatud tingimustel on teil õigus saada ja taaskasutada oma isikuandmeid struktureeritud, üldkasutatavas ja masinloetavas vormingus.
6. Õigus esitada vastuväiteid	Teatud tingimustel on teil õigus esitada vastuväiteid teatavat liiki töötlemisele.

Kui soovite kasutada mõnda neist õigustest, saatke meile andmesubjekti õiguste kasutamise nõue selle vormi kaudu.

Kui teil on privaatsusteataga seoses küsimusi, võite need saata Ipseni üleilmsele andmekaitseametnikule aadressil dataprivacy@ipsen.com.